

Rehabilitatie na valse aantijgingen

Men spreekt van een valse beschuldiging wanneer een klacht is verzonnen, namelijk wanneer het verondersteld strafbare feit nooit heeft plaatsgevonden en de klager zich bewust is van de onjuistheid van de beschuldiging. Wanneer het gemelde feit als zodanig wel heeft plaatsgevonden, maar er geen sprake blijkt te zijn van strafbaarheid, dan spreekt men van een onterechte beschuldiging.

Wanneer er sprake blijkt te zijn van een onterechte of valse beschuldiging, dan moet degene die hierdoor verdacht werd gemaakt nu worden gerehabiliteerd. Het doel van rehabilitatie is het zuiveren van de naam van de onterecht beschuldigde medewerker en het weer in goede orde laten functioneren van deze medewerker binnen de organisatie. De vorm van rehabilitatie wordt vastgesteld door het bevoegd gezag in persoonlijk overleg met de medewerker die dient te worden gerehabiliteerd.

Wanneer er sprake is van seponering op basis van procedurefouten dan kan daardoor het vermoeden van misbruik blijven bestaan. Dit kan leiden tot blijvend verstoorde arbeidsverhoudingen waardoor het nodig kan zijn om de onterecht beschuldigde elders werkzaamheden aan te bieden of over te gaan tot het aanvragen van ontslag op grond van verstoorde arbeidsverhoudingen.